



Infosessie beperking werkloosheidsuitkeringen in de tijd

ACV CM VDAB

5 maart 2026

AGENDA

- 01** Verwelkoming
- 02** Hervorming werkloosheidsreglementering
- 03** VDAB: beperking werkloosheid in de tijd
- 04** ACV: einde onbeperkte werkloosheid, wat nu?
- 05** CM: Wijziging in werkloosheidsreglementering vanaf 2026

Hervorming werkloosheidsreglementering

Hervorming werkloosheidsreglementering

Datum inwerkingtreding nieuwe reglementering = 01/03/2026

De timing van de beperking van de werkloosheidsuitkeringen zal in verschillende stappen worden ingevoerd

Vanaf **01 januari 2026** kan recht op werkloosheidsuitkeringen eindigen voor personen **die 20 jaar of meer** werkloosheidsuitkeringen ontvingen én worden betaald aan forfait.

Vanaf **01 maart 2026** kan recht op werkloosheidsuitkeringen eindigen voor personen **die minder dan 20 jaar maar 8 jaar of meer** werkloosheidsuitkeringen ontvingen én worden betaald aan forfait.

Vanaf **01 april 2026** kan recht op werkloosheidsuitkeringen eindigen voor personen **die minder dan 8 jaar** werkloosheidsuitkeringen ontvingen én worden betaald aan forfait.

[\(golven\)](#)

Hervorming werkloosheidsreglementering

Toelaatbaarheidsvoorwaarden bij nieuwe aanvraag werkloosheid voor
werkloosheidsuitkeringen na 28/02/2026 [\(T31\)](#)

312 arbeidsdagen binnen een periode van 36 maanden

Geen voorwaarden op basis van leeftijd

Hoewel de toelaatbaarheid wordt vereenvoudigd, worden bepaalde periodes
onterecht uitgesloten van de referteperiode/gelijkgestelde dagen.

Hervorming werkloosheidsreglementering

Toelaatbaarheidsvoorwaarden bij nieuwe aanvraag inschakelingsuitkeringen na
28/02/2026

Studievoorwaarde: behalen van diploma of studie succesvol hebben afgerond

Leeftijdsvoorwaarde: < 25 jaar

2 positieve evaluaties

Wachttijd van 310 dagen naar 156 dagen.

Wachttijd start zodra opleiding werd beëindigd en SV ingeschreven als WZ

Hervorming werkloosheidsreglementering

Beschermingsuitkering
Voorlopig tot 31/12/2027

Niet-toeleidbare werkzoekenden, op het moment waarop hun recht op
inschakelingsuitkeringen vervalst (na 2jaar herziening).

(na 31/12/2027 – nieuwe regeling door regering)

Hervorming werkloosheidsreglementering

Nieuwe loongrenzen

De minima worden opgetrokken met 10% gedurende 1^{ste} 6 maanden

Nieuwe cijfercodes (80 – 99)

Wijzigingen in de vergoedingsperiodes

1^{ste} vergoedingsperiode

maand 1 – 3 : 65% (nieuwe) loongrens A1

maand 4 – 6 : 60% (nieuwe) loongrens A2

maand 7 – 12: 60% loongrens B

2^{de} vergoedingsperiode

forfaitair minimum op basis van gezinssituatie

Hervorming werkloosheidsreglementering

Beperking

Inschakelingsuitkeringen : beperking van het recht tot 12 maanden

Werkloosheidsuitkeringen: beperking van het recht tot 12 maanden + 1 maand per periode van 104 gewerkte/gelijkgestelde dagen (dus per 4 maanden)

Totale periode is begrensd tot maximaal 24 maanden

Opschorting mogelijk

Uitzonderingen

Beschermingsuitkeringen (verzekerd tot 31/12/2027)

SWT-ers

Havenarbeiders/zeevissers

Kunstwerkers (met inbegrip van art. 114bis “vangnet”)

WNs $\geq$ 55 jaar op het ogenblik van UA met voldoende BVL (31 jaar 2026 oplopend tot 35 jaar 2030) ([T33](#))

WNs die nog een uitkering krijgen op basis van art. 78 KB (mindervalide WN)

Wegens opleiding tot verpleegkundige of zorgkundige (enkel indien WL, niet bij INU).

Recht op IGU blijft behouden, indien minstens halftijds of minstens 19u

Hervorming werkloosheidsreglementering

Doorstartbaan

Vanaf 01/03/2026 is er de mogelijkheid om een uitsluiting wegens het verlaten van een passende dienstbetrekking te vervangen door een beperking van het recht op uitkeringen

Voorwaarden zijn:

- Kan slechts 1 keer gevraagd worden

- SV moet minstens 3120 gewerkte of gelijkgestelde dagen bewijzen (= 10 jaar)

- De aanvraag moet ingediend worden in de maand die volgt op de kennisgeving van de beslissing tot uitsluiting

- De aanvraag is onherroepelijk

- Het recht op uitkeringen wordt beperkt tot 6 maanden (verlenging mogelijk van 6 maanden indien SV startte met een opleiding tot knelpuntberoep in de 1ste 3 maanden na UA en de opleiding werd succesvol afgerond)

Hervorming werkloosheidsreglementering

Andere wijzigingen vanaf 01/03/2026

Tijdelijke werkloosheid, na 3 maanden inschrijven als werkzoekende

Passende dienstbetrekking, netto inkomen vergeleken met
werkloosheidsbedrag is niet meer van toepassing

Overgangsmaatregelen vanaf 01/07/2025

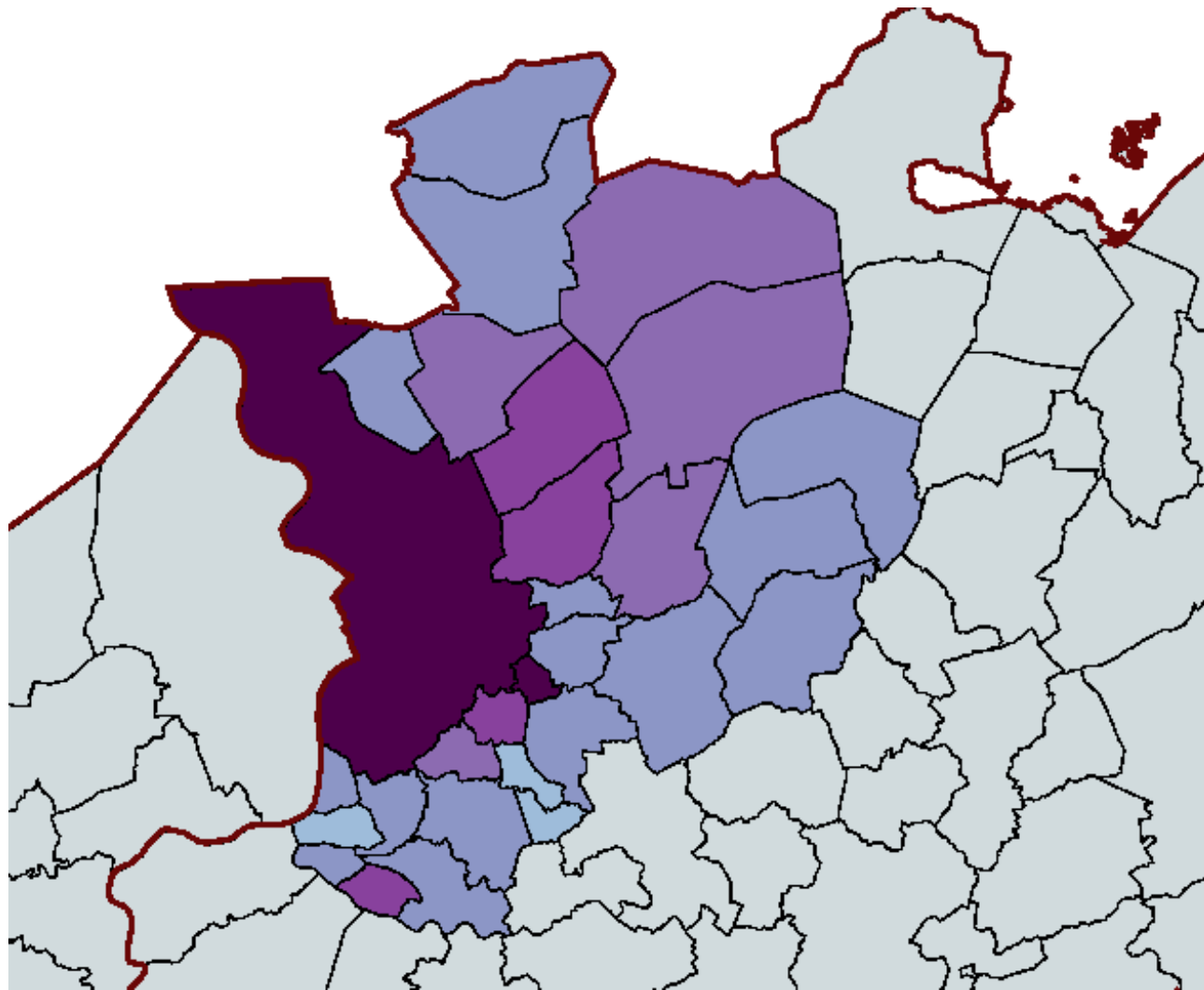


Cliëntgerichte werking per organisatie

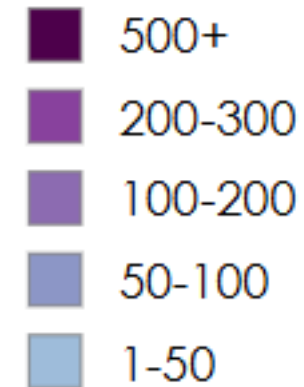


VDAB beperking werkloosheid in de tijd

Beperking van de werkloosheidsuitkering in beeld



Aantal werkzoekenden dat de
werkloosheidsuitkering verliest
eerste helft 2026



Wat doen we voor alle klanten?

Proactief informeren

VDAB informeert alle klanten over de aanpassingen in het werkloosheidsstelsel, ook diegene die vandaag nog geen brief van RVA ontvangen hebben. We nemen dit op in onze algemene werking en communicatie.

→ Wat is de reactie van de klanten?

- Gelatenheid
- Extra inspanningen
- Ongerustheid, soms angst en frustratie

Ultiem jobaanbod

- Sollicitatieopdrachten, jobbeurzen
- Verderzetting begeleiding via VDAB en/of partner

Wat als begeleiding richting NEC/SEC niet mogelijk is?

- Advies welzijn

Wat verandert er voor de klant?

- De klant blijft ingeschreven bij VDAB, tenzij deze zelf zich volledig wenst uit te schrijven.
- **Maar**
 - hij of zij is geen uitkeringsgerechtigde meer
 - de **context en verwachtingen** veranderen
- **Algemeen principe:** als de klant diens zoektocht naar werk wil verderzetten, bekijken we op welke manier dit best gebeurt.

Niet elke klant volgt hetzelfde pad: een klant kan ook vb. in een ander statuut terechtkomen (RIZIV, FOD, OCMW), beslissen niet verder te zoeken naar werk of aan het werk gaan 😊



Medegefinancierd door
de Europese Unie



Wat betekent dit voor jou als OCMW begeleider?

- Het OCMW:
 - heeft de regie over de begeleiding naar werk,
 - bepaalt hoe die begeleiding eruitziet.
- VDAB:
 - neemt begeleiding op wanneer het OCMW dat vraagt
 - bespreekt welke begeleiding het meest geschikt is

Samen maak je afspraken hoe en wanneer je elkaar informeert over het traject van de klant

De **klant staat centraal**, niet het systeem.



De bestaande
afspraken voor
overdracht naar
VDAB blijven gelden!



Medegefinancierd door
de Europese Unie



Wat met klanten BWIT die al een lopend traject hebben?

Vanuit VDAB willen we de lopende trajecten graag verderzetten. We vragen dus aan het OCMW om met ons in gesprek te gaan bij twijfel of wanneer een ander traject meer opportuun is. Als OCMW de **expliciete vraag** stelt, zetten we het traject stop. Indien die vraag niet komt, blijft het traject verderlopen.

- Neem **ALTIJD** contact op met de **VDAB-bemiddelaar** (of **Trusted Advisor**), ook wanneer de klant in begeleiding is bij een partner (vb. GTB)
- Maak duidelijke afspraken samen met klant, VDAB & OCMW wie welk deel van de begeleiding opneemt en hoe je elkaar op de hoogte houdt.

Duidelijke afspraken = efficiëntere samenwerking 😊

Vraag dus zeker goed na of je klant al een traject bij VDAB lopende heeft of kijk dit zelf na in het dossier



Medegefinancierd door
de Europese Unie



Hoe kan je informatie delen?



Medegefinancierd door
de Europese Unie



Toegang Klantendossier

- Als maatschappelijk werker - arbeidstrajectbegeleider bij het lokaal bestuur kan je toegang krijgen tot het klantendossier
 - Meer informatie: [Extranet](#)
- Je kan pas **in het dossier** als de klant effectief een leefloon toegekend heeft gekregen
- **Wil je meer informatie op voorhand?**
 - Vraag via de klant extra informatie op (vb. advies welzijn)
 - Vraag samen extra informatie op

Vertrouwelijk luik

- Welke informatie vind je in het VL?
 - Advies welzijn
 - ICF
 - Vertrouwelijke informatie
 - Medische documenten
 - ...
- Je kan toegang krijgen tot het vertrouwelijk luik indien je de begeleiding van de klant op jou neemt
 - Je geeft jezelf toegang nadat je het dossier op je eigen naam hebt gezegd
- Je kan toegang krijgen tot het vertrouwelijk luik wanneer VDAB de begeleiding opneemt door aan de VDAB-bemiddelaar toegang te vragen
- Meer info op [Extranet](#)



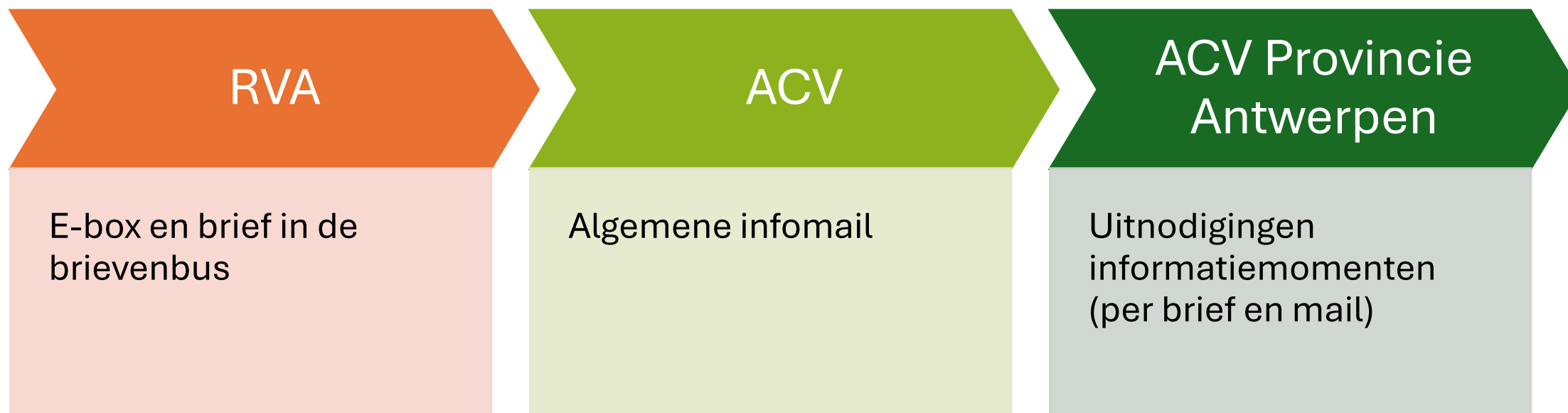
Medegefinancierd door
de Europese Unie





Einde
onbeperkte werkloosheid
Wat Nu?

Communicatie – 6 golven



Vervolg

	Golf 1 >20 j WLH INU	Golf 2 8-20 j WLH	Golf 3 2-8 j WLH	Golf 4 1-2 j WLH 2 ^{de} period e	Golf 5 1 ^{ste} periode en < 5j BV / 1 ^{ste} periode en > 5j	Golf 6 IGU
RVA-brief	13-15/9	11-15/10	12-14/11	12-14/1	23/2	3 ^{de} week maart 26
Impact	1/1/26	1/3/26	1/4/26	1/7/26	1/7/26 - 1/7/27 1/7/2027	1/7/27
ACV- leden*	673 (322/351)	1549	1964	3412	4191	± 1500



Collectieve infosessies

- **Provinciale planning – Beperking werkloosheid**
(www.hetacv.be/acv-antwerpen/beperking-werkloosheid)
- **Lidnabij: 15 locaties**
Antwerpen, Hoboken, Merksem, Deurne, Zandhoven, Kalmthout, Turnhout, Hoogstraten, Geel, Mol, Herentals, Mechelen, Lier, Willebroek, Heist
- **Inhoud:** politieke duiding & syndicale visie, wetgeving, wat nu?, waar kan je nog terecht? (VDAB, mutualiteit, OCMW, andere) + lokale info
- **Inschrijving:** via QR-code, onthaal dienstencentrum ACV, telefonisch (CC), website ACV (forms invullen)



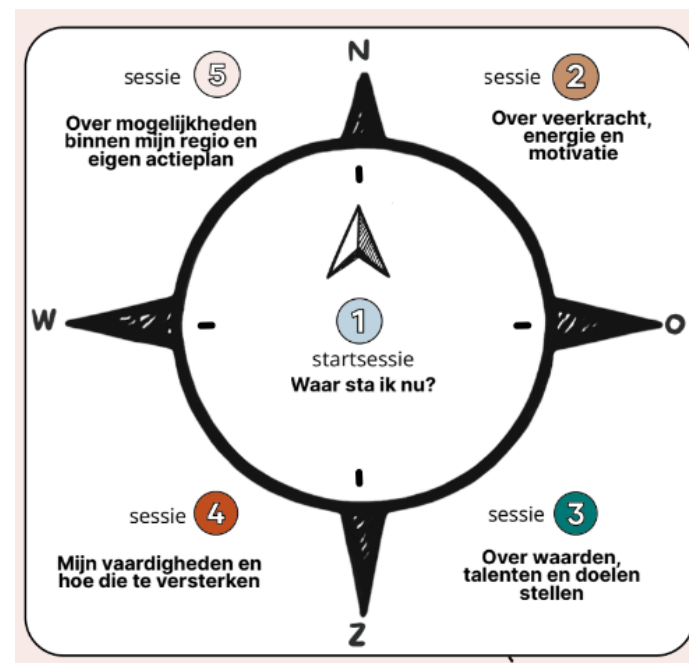
Ander ondersteuningsmateriaal

- Landingspagina op **ACV-website** www.hetacv.be/beperkingwerkloosheid
- “**Mijn ACV**” – inloggen
 - ☐ Check je persoonlijke gegevens en einde uitkering
 - ☐ Indien foutieve berekening, zoek bewijs (loonfiches,...) en plan een afspraak
- **Filmpjes:** met voice over (vertalen in moedertaal mogelijk)
- **Flyer ACV** over de maatregel



Aanbod ACV

- **Politisierend traject** op basis van getuigenis/ervaring
- Sessies **Kompas** (5 halve dagen)
- **ACV = loopaankvakbond** (werkloosheid, sociale wetgeving, juridisch)
- **Loopbaanbeleiding en –oriëntering**
- Procedure **Grondwettelijk Hof**
- **Belastingservice**
- **Verminderde ACV-bijdrage (6,33 €/maand)**



Toegangspoort

Fysiek onthaal

➤ **Dagelijks** in Antwerpen, Mechelen en Turnhout

➤ **Minstens 1 dagdeel per kantoor**

Berchem, Hoboken, Deurne, Merksem, Geel, Mol, Herentals,
Zandhoven, Kalmthout, Hoogstraten, Willebroek, Lier en Heist-op-den-
berg



STEL JE VRAAG!

ONZE DIENSTEN

Advies over werk & inkomen

Vragen over je werk, inkomen of
uitkeringen?
Of misschien ben je op zoek naar
loopbaanadvies of juridische
bijstand? Ontdek...

Werkloosheid

Wat als je (tijdelijk) werkloos
wordt? Het ACV is er om je bij
te staan, je werkloosheids-
dossier in orde te brengen en
je uitkering te regelen!

Loopbaan- begeleiding en - oriëntering

Vragen over je loopbaan? Nood
aan een nieuwe of andere job,
maar weet je niet waar te
beginnen? Het ACV begeleidt je
over je

GA NAAR ONZE DIENSTEN



**contact-
formulier**



**Jij belt ons!
(ACV-contact-
center)**



**Wij bellen jou!
(door
een ACV-
medewerker)**

ACV-contactcenter tel: 02/ 244 30 00

Ma, di, woe en do: 08u30 -17u00

en

vrij 08u30 -12u00



Wij bellen jou...

- Worden gedaan door cc medewerkers
- Het is een telefonisch contact **om de vraag goed te beluisteren, vragen te stellen en de weg naar het snelste antwoord** te kunnen geven aan het lid. Het lid kan natuurlijk tijdens het gesprek of via doorschakelen het antwoord al krijgen op een deel of het geheel van vragen. Afspraak boeken indien nodig!



Zonewerking ACV prov Antwerpen'



- Rood = zone Metropool
- Groen = zone Zandhoven-Essen
- Grijs = zone Noorderkempen
- Blauw = zone Mol-Geel
- Oranje = zone Heist-Westerlo
- Roos = zone Herentals
- Paars = zone Lier
- Geel = zone 3-Stromenland

Contactgegevens zonepropagandisten

Voor afstemming info's, netwerkmomenten,... (geen dienstverlening)

Kan bezorgd worden per mail.



Concrete invulling

- Powerpointpresentatie info's: ter beschikking
- Provinciale planning



Wijziging in werkloosheidsreglementering vanaf 2026



Rechten van de werkloze in de ziekteverzekering

Twee aparte wetgevingen:

1. Recht op terugbetaling medische kosten
(dokter, apotheek, ziekenhuis, ...)



2. Recht op een vervangingsinkomen (ziekte-uitkering)



Iemand met werkloosheidsuitkering heeft recht op beiden

Recht op terugbetaling medische kosten



Recht op terugbetaling medische kosten

Als de werkloosheidsuitkering wegvalt, moet men op een andere manier ingeschreven worden:

- Geen inkomen:
 - Je schrijft in als 'persoon ten laste' (gehuwd, samenwonend, kind of ouder)
- Wel inkomen:
 - Je vindt werk (je wordt ingeschreven als loontrekkende bv. arbeider, bediende, ...)
 - Je wordt ziek (je wordt ingeschreven als arbeidsongeschikte)
 - Je ontvangt financiële hulp van het OCMW (je wordt ingeschreven als 'resident/inwoner van België')

Wat als je niet dadelijk actie onderneemt?

Je hebt recht op terugbetaling van medische kosten t/m 2027 als je heel 2025 werkloosheidsuitkering hebt ontvangen.

Je krijgt half 2027 een bericht van ons om te melden dat er geen recht meer is in 2028.

Recht op vervangingsinkomen



Recht op vervangingsinkomen (ziekte-uitkering)

Als je ziek of arbeidsongeschikt wordt als werkloze, heb je mogelijk recht op een vervangingsinkomen.

Hiervoor moet je een 'aangifte arbeidsongeschiktheid' door jouw behandelde arts laten opmaken en aan CM bezorgen.

Als onze adviserend artsen de arbeidsongeschiktheid medisch erkennen, gaan we het recht op een vervangingsinkomen onderzoeken.



Recht op vervangingsinkomen (ziekte-uitkering)

Er moeten een aantal voorwaarden voldaan zijn om recht te hebben op een ziekte-uitkering. Eén van die voorwaarden is dat men binnen de 30 dagen nog een bewezen hoedanigheid moet hebben gehad.

Tussen de laatste dag werkloosheid en de aanvangsdag ziekte mag maximaal 29 dagen zitten.

Voorbeeld:

Werkloos t/m 31-03-2026.

01-04-2026 is de eerste dag tussen einde werkloosheid en begin ziekte.

02-04-2026 is de tweede dag ...



29-01-2026 is 29^{ste} dag, het maximum aantal dagen dat mag zitten tussen laatste dag werkloosheid en begindatum arbeidsongeschiktheid.

Dat betekent dat je ten laatste op 30-04-2026 arbeidsongeschikt mag worden om recht te hebben op een ziekte-uitkering.

Wanneer je niet meer arbeidsongeschikt bent, moet je op zoek naar een andere hoedanigheid (zie vroegere slides)

Vragen?



Einde van de presentatie





Bedankt voor jullie aandacht!

Heb je nog vragen?

Neem gerust contact op met socialeconomie@kina.be