

"Als managementteam zijn we trots! Trots op onze leden, trots op onze organisatie, trots op onze diensten, trots op onze medewerkers, trots op onze resultaten... De afgelopen bestuursperiode was voor ons enorm turbulent. We hebben moeten knokken om het groeiende schip te laten varen. Maar, 'we did it'! We staan er! En, we zijn helemaal klaar om samen met jullie nieuwe uitdagingen aan te gaan!'

Hallo daar!

OP NAAR 2031

KiNA



Inhoud

Voorwoord

Onze geschiedenis

Het KINA-verhaal vandaag

Onze eigen infrastructuur

Het management in beeld

Wat een team

Wat een dienstverlening

In de kijker 2020-2025

Onze resultaten

Op naar 2031

Samen creëren wij de toekomst

Good to know

Communicatie

KINA-tournee

Nawoord

1 Voorwoord

WIJ ZIJN TROTS!

Als managementteam zijn we trots! Trots op onze leden, trots op onze organisatie, trots op onze diensten, trots op onze medewerkers, trots op onze resultaten.

De afgelopen bestuursperiode was voor ons enorm turbulent. Eerst de komst van het Decreet Lokaal Bestuur met de integratie gemeente-OCMW, vervolgens een coronacrisis met alle gevolgen die we nog voelen tot op de dag van vandaag, en toen het onverwachte overlijden van onze voormalig algemeen directeur, op een kantelmoment in onze organisatie. De vraag naar onze bovenlokale ondersteuning bleef toenemen, het team van medewerkers groeide en de uitbouw van een nieuw organogram drong zich op om tegemoet te kunnen komen aan de dynamiek van onze organisatie. We hebben moeten knokken om het groeiende schip te laten varen, terwijl we de organisatie terug op de rails kregen. Maar, 'we did it'! We staan er! We zijn trots!

We blikken graag terug op de afgelopen bestuursperiode en laten jullie met trots zien waar onze organisatie de dag van vandaag voor staat. Zo zorgde het regiodecreet van de Vlaamse Regering van 1 februari 2023 voor een indeling in referentieregio's. Het werkingsgebied van KINA valt bijna volledig samen met de referentieregio Antwerpen. Dit is voor ons een bevestiging dat het niveau van deze bovenlokale samenwerking er een is met slagkracht!

Om slagkracht te kunnen hebben, zien we het meerjarenplan van onze organisatie telkens als een essentieel document. Het zorgt voor een duidelijke langetermijnvisie met oog voor inhoud en budget. Want, dat willen we zijn… Inhoudelijk sterk en financieel gezond.

We blikken dus ook graag vooruit op de komende jaren om te laten zien dat we helemaal klaar zijn om samen met onze leden nieuwe uitdagingen aan te gaan!

Samen verleggen we grenzen!

2 Onze geschiedenis

VAN NOODOPVANGINITIATIEF TOT WELZIJNSVERENIGING



Twee jaar geleden brachten we de geschiedenis van onze vereniging in beeld onder de noemer 'het verhaal van KINA - van noodopvanginitiatief tot welzijnsvereniging'. Een verhaal dat meer dan 40 jaar geleden ontstond, en waarbij er sinds 1990 sprake is van een publiekrechtelijke vereniging met een eigen structuur en eigen statuten.

Een verhaal waaraan de lokale besturen nog elke dag mee schrijven en dat op vraag en op maat van deze lokale besturen alsmaar meer nieuwe hoofdstukken krijgt. Een verhaal dat van onderuit groeit...

Een verhaal dat, sinds het decreet lokaal bestuur, verder gaat als 'een welzijnsvereniging'. Een ruim begrip dat voor ons nog steeds de betekenis heeft van een 'OCMW-vereniging'.

HET VERHAAL VAN KINA

VAN NOODOPVANGINITIATIEF TOT WELZIJNSVERENIGING

1980-1984: HET ONTSTAAN
Overleg tussen verschillende voorzieningen in arrondissement Antwerpen over het te realiseren dringend hulpverleningssysteem in de "geestelijke gezondheidszorg": Krisis Info Netwerk Antwerpen werd geboren.



1985: EXPERIMENTEEL MODEL
Piloot-experiment met 7/24 crisisopvang met telefonische brugfunctie



1990: STICHTINGS-CONFERENTIE MET EEN PUBLIEKE VERENIGING ALS STRUCTUUR
17 stichtende leden-OCMW

1990-1999: VERDERE GROEI
25 aangesloten OCMW's en 10 hulpverlenende diensten
- Eigen kantoorgebouw van OCMW Antwerpen
- Kinderkorf i.s.m. Moeders voor Moeders
- Dringend Vervoersysteem
- Maaltijden i.s.m. vzw Home Info
- Deelname stuurgroep Opvang Dakloze Druggebruikers
- Installatie computergestuurde dispatchingcentrale
- Project tewerkstelling non-profitsector i.k.v. Sociale Maribel onder Sociaal Impulsfonds

2000: MILLENIUM-DOELSTELLINGEN
- Schaal- en synergievoordelen voor aangesloten leden
- Proactief optreden en professionele support
- Bovenlokale werking en knowhow die capaciteit lokale OCMW's overstijgt

2003-2008: UITBREIDING DIENSTENAANBOD
- Oprichting Cel Informatica: 1ste erkende veiligheidsconsulent in België
- Samenwerkingsinitiatief Thuisverzorging Regio Noord-Oost Antwerpen
- Pilootproject Sociale economie en Poetshulp met dienstencheques
- Project Rechtshulp en Schuldbemiddeling
- ARPAN-project: reintegratie arbeidsgehandicapten in regulier arbeidscircuit
- Lokaal Sociaal Beleid
- 2005: Opening Arrondissementeel Sociaal Huis KINA p.v.
- Start coördinatie praatcafé Dwaallicht
- Brugproject Deeltijds Onderwijs
- Cultuurproject "Kunst in Kamers" voor 30-jarig bestaan OCMW's



2015 - 2020: UITBREIDING DIENSTENAANBOD
- Crisisopvang voor 50 OCMW's
- Start als regisseur sociale economie
- Coördinatie project Buurtbus
- Psychologische ondersteuning aan sociale diensten en OCMW-cliënten
- KINA als organisator wijk-werken
- Coördinatie van een fietsuitleendienst
- 2018: Inhuldiging Zorgboederij





2021: OPSTART FOOD FUTUUR
Voedseldistributieplatform dat voedseloverschotten ophaalt bij schenkers en verdeelt tot bij mensen in armoede

1986:ONDERTEKENING MULTILATERALE OVEREENKOMST



1991: NIEUWE KINA-NOODKAMERS
Volwaardige noodbeddenstructuur door KINA in de schoot van het Internationale Zeemanshuis Antwerpen

1999: STATUTENWIJZIGING MET UITBREIDING DOELSTELLINGEN
Vereniging mag overgaan tot opstarten van bijkomende diensten en projecten die gericht zijn op opdrachten van het OCMW en regionale aanpak en samenwerking vereisen:
- Noodopvang (met 7/24 dispatchingcentrale)
- Sociale tewerkstelling
- Juridische ondersteuning
- Kwaliteitszorg en personeelsmanagement
- Financieel management

2002: AANKOOP MULTIFUNCTIONEEL GEBOUW IN MALLE
Administratief centrum met hotel en restaurant



2011: AANKOOP OUDE VLAAMSE HOEVE
Renovatieproject met oog op noodopvang op middellange termijn gekoppeld aan activering binnen de landbouw



2013: OPRICHTING RDGAT
Regionale dienst voor Gezinszorg en Aanvullende Thuiszorg

2015: RONDREIZENDE TENTOONSTELLING MADE IN KINA
Kunstproject binnen de werking van de crisisopvang



2023: NIEUWE PROJECTEN IN OPMARS
27 aangesloten leden-OCMW
- Opstart Digibank
- Trekkersrol 4de pijler inburgering
- Organisator Partnerschap voor capacity Building

SAMEN VERLEGGEN WE GRENZEN!

1980 1990 2000 2010 2020

“Een welzijnsvereniging”

Een welzijnsvereniging is een vereniging voor maatschappelijk welzijn in de vorm van een publiekrechtelijke rechtspersoon. Eén of meerdere OCMW’s kunnen zo’n vereniging oprichten voor bepaalde opdrachten en leidinggevende, staf-, expert- en managementfuncties.

Decreet Lokaal Bestuur, art. 475-495

HOGERE OVERHEDEN WAARONDER

VLAANDEREN

MET DIVERSITEIT AAN PARTNERS ACTIEF BINNEN ZORG EN WELZIJN



VIA DOORGEDREVEN SAMENWERKING EEN ANTWOORD BIEDEN OP DIVERSE MAATSCHAPPELIJKE UITDAGINGEN

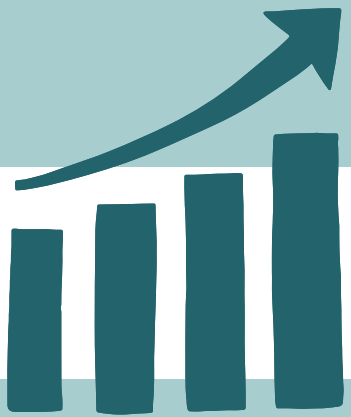
WELZIJNSVERENIGINGEN

DIE OP VRAAG VAN LOKALE BESTUREN OF HOGERE OVERHEDEN EEN REGIEROL OPNEMEN M.B.T. REGIONAAL SOCIAAL BELEID OP HET NIVEAU VAN DE REFERENTIEREGIO



LOKALE BESTUREN

DIE MEER VERANTWOORDELIJKHEDEN KRIJGEN IN HET BIEDEN VAN OPLOSSINGEN VOOR MAATSCHAPPELIJKE UITDAGINGEN



BURGER

DIE GEPASTE HULPVERLENING WENST

3 Het KINA-verhaal vandaag

EEN WELZIJNSVERENIGING VAN, VOOR EN DOOR OCMW'S



Onze bestuursorganen

Algemene Vergadering

Elk OCMW-lid is vertegenwoordigd binnen de Algemene Vergadering van de vereniging met 2 afgevaardigden vanuit hun Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Raad van Bestuur

Uit de Algemene Vergadering wordt er een Raad van Bestuur gekozen van 10 raadsleden.

Bij de samenstelling wordt telkens rekening gehouden met een gelijke vertegenwoordiging vanuit verschillende subregio's, man-vrouw verhouding, politieke diversiteit, betrokkenheid van de lokale besturen via het principe van continuïteit-stabiliteit én vernieuwing-verfrissing, en de inzet op zoveel mogelijk uitvoerende mandaten.

MAT

Het Managementteam houdt zich bezig met het dagelijks bestuur van de organisatie en bestaat uit 4 leden: de voorzitter - de algemeen directeur en de adjunct-directeurs. Zij vormen de brug tussen het beleid en de werkvloer.

Publicaties van besluiten, rapporten en documenten te raadplegen via de website van de gemeente Malle en de website van KINA!

Het KINA-DNA

WAAR WE NAAR STREVEN

'Door expertise en ontzorging is KINA dé onmisbare partner voor jouw regionaal welzijnsbeleid.'

ONZE BESTAANSREDEN

'Door het creëren van kansen maken we voor jou het verschil.'

HOE WE DIT WILLEN REALISEREN

Samen verleggen we grenzen! Door bovenlokale samenwerking komen we tot sterke(re) lokale besturen.'



ZORGEND

'Wij zorgen voor elkaar'

GROEIEND

'We maken ruimte om samen te groeien'

VOOR WIE WE ONS INZETTEN

KINA is een vereniging van, voor en door 26 OCMW's in referentieregio Antwerpen

VERBINDEND

'We zoeken steeds naar verbinding met en tussen elkaar'

“Wij zorgen voor onze medemens”

Onze dienstverlening speelt zich af binnen het ruime sociaal beleid, waarbij we ons vaak richten tot maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Het kan hier gaan over een één-op-één dienstverlening voor of binnen een lokaal bestuur, alsmede gemeenschappelijke initiatieven voor onze hele regio. We zetten in op een inclusieve samenleving en streven ernaar mensen nieuwe kansen te geven.

4 Onze eigen infrastructuur

INFRASTRUCTUUR MET EEN MULTIFUNCTIONEEL AANBOD

Welzijnscampus Malle





Zorgboerderij Boechout





Onze infrastructuur is jouw infrastructuur!

5 Het management in beeld

EEN NIEUW TEAM AAN HET ROER



AXEL BOEN

VOORZITTER

Vanuit zijn jarenlange mandaat als schepen sociale zaken in Schelle, was het voorzitterschap bij welzijnsvereniging KINA p.v. een mooie roeping. Ondertussen neemt hij deze rol voor de vierde legislatuur op en is hij mee het gezicht geworden van onze vereniging. Met KINA gelooft hij sterk in de kracht van bovenlokale samenwerking en wil hij de lokale besturen, versterken omarmen en ontzorgen. KINA is een vereniging van, voor en door OCMW's.

INSE HENDRICKX

ALGEMEEN DIRECTEUR



Vanuit haar passie voor sociaal beleid, begon zij 14 jaar geleden als stafmedewerker lokaal sociaal beleid bij KINA. Van daaruit vond ze verder haar weg in de organisatie, eerst als adjunct-directeur en sinds mei 2022 als algemeen directeur. Ze straalt het DNA uit van de vereniging, bewaakt dat wat we doen telkens een meerwaarde is voor de leden en zorgt ervoor dat KINA voor haar leden een onmisbare partner is binnen het regionaal sociaal beleid.



INGE WILLEMSE

DIRECTEUR INTERNE ZAKEN

Via haar intrede in de organisatie als verantwoordelijke secretariaat, heeft ze zich doorheen de jaren ontpopt tot een administratieve duizendpoot met een ruime kennis aan secretariaatswerk, personeelsbeleid en beleidsondersteuning. Ondertussen maakt ze deel uit van het managementteam in de functie van directeur interne zaken en heeft ze een prominente rol in beleidsvoorbereidend werk.

MARIEKE VAN WICHELEN

DIRECTEUR DIENSTVERLENING



Dienstverlening uitbouwen, projecten opstarten en teamwerking coördineren zijn op haar lijf geschreven. Met haar creatieve geest ziet ze in alles mogelijkheden en opportuniteiten om de lokale besturen te ontzorgen. Ze is het centrale aanspreekpunt voor de dienstverlening van KINA en staat met haar team van staf- en projectmedewerkers dicht bij onze lokale besturen.

6

Wat een team

AANDACHT VOOR REGULIERE ÉN SOCIALE ECONOMIE















MEDEWERKERS BINNEN **REGULIERE ECONOMIE**

MEDEWERKERS
BINNEN
SOCIALE
ECONOMIE













KINA is voor mij de ideale werkplek omdat zij voortdurend bezig zijn met zowel de maatschappij vooruit te helpen, als de noden van hun medewerkers. Ze bieden veel vrijheid om jezelf te ontwikkelen, waardoor je sterker in het werkveld komt te staan. Vanuit de ondersteuning die je biedt als medewerker aan een bestuur, is het fijn om zelf ondersteund te worden door je organisatie wanneer nodig.

-- Maatschappelijk werker mobiel team sociaal werk --

Voor ons, als netwerkmedewerkers, is het een meerwaarde om dit project vanuit KINA te trekken. Je merkt dat de deelnemende besturen het gewend zijn om bovenlokaal samen te werken en overtuigd zijn van de meerwaarde hiervan. Het vertrouwen dat zij in KINA hebben, is zeer helpend om onze regionale samenwerking vorm te geven.

-- Team Inburgering --

Bij KINA voelde ik me vanaf dag één welkom. De warme sfeer en het vertrouwen dat ik krijg om zelfstandig projecten te coördineren, motiveren me enorm om het beste uit mezelf te halen. Als stafmedewerker sociale economie zie ik hoe we samen met onze lokale besturen mensen dichter bij de arbeidsmarkt brengen. Ik ben dankbaar om in een organisatie te mogen werken waar maatschappelijke impact en persoonlijke groei hand in hand gaan.

-- Stafmedewerker sociale economie --

Twee jaar geleden ben ik gestart in Kina. In deze twee jaar heb ik Kina explosief zien groeien. Ik heb ambitieuze projecten mogen zien opstarten, er zijn een heel aantal toffe collega's gestart en ik zie nog geen tekenen dat deze groei snel zal stoppen. Kina heeft het wind in haar zeilen en ik ben blij dat ik hier mee deel van kan uitmaken.

-- Projectmedewerker --

Ik ben heel blij met mijn collega's. KINA is voor mij als familie. Ik voel me er thuis. Mijn werk wordt geapprecieerd en er wordt altijd rekening gehouden met mij.

-- Karweiman --

Het is een plezier om bij KINA te werken!
KINA is een warme organisatie waar er tijd en ruimte is om te leren en te groeien.
Werken bij KINA voelt als een mag, een privilege en geen moet.
Daarenboven zorgen we voor elkaar.

-- Medewerker interne zaken --

Als jurist bij KINA krijg je meteen voeling met wat er leeft in de maatschappij. Via KINA kunnen we mensen op een laagdrempelige manier helpen bij het oplossen van hun juridische problemen, en dit in zeer uiteenlopende rechtstakken. De invulling van onze job is hierdoor erg gevarieerd en uitdagend. Het rechtstreekse contact met de burgers en de dankbaarheid die we van hen krijgen als we een geschil hebben kunnen oplossen, geeft deze job enorm veel voldoening.

-- Team juridische ondersteuning --

“Wij zorgen voor elkaar.”

We zorgen voor onze collega’s. We zetten in op een warme werkvloer met een collegiale sfeer. We verwachten van onze medewerkers dat ze over een sterke teamgeest beschikken, dat iedereen kan rekenen op elkaar en we elkaar verder helpen waar nodig. Dit vraagt een open houding waarin medewerkers verder denken dan hun eigen functie en vanuit een gemeenschappelijk belang op de werkvloer kunnen staan.

Een warme plek voor vrijwilligers!

Vrijwilliger zijn op de zorgboerderij van KINA betekent voor mij:
Een aantal maanden mee op pad gaan met de zorggasten in hun zoektocht naar een nieuwe toekomst …
Een babbeltje tussen de krulkolen.
Een luisterend oor naast de pastinaak.
Een schaterlach in de tomatenserre.
Een beetje goede raad bij het bloemenveld.
Een bakje troost in de kapel.
Een schouderklopje op de stilteplek.
Vooral genieten van de mooie natuur waarin we mogen verblijven.
-- Vrijwilliger zorgboerderij --

Als vrijwilliger krijg je echt het gevoel dat je in een warm nest terechtkomt. Iedereen is begaan en zorgzaam, en wat je doet wordt oprecht gewaardeerd. Het is fijn om je vrije tijd te besteden aan een sociaal project waarin je iets kunt betekenen voor mensen die het moeilijk hebben. De sfeer is vriendelijk en de communicatie verloopt vlot – dat maakt het des te leuker om deel uit te maken van Food Futuur.
-- Vrijwilliger Food Futuur --

Als telefonisch consulent binnen de werking van de crisisopvang investeer je tijd en energie, maar je krijgt er ook veel voor terug. Je werkt mee aan een maatschappij die aandacht heeft voor wie door de mazen van het zorgvangnet valt. Door hieraan mee te werken blijf je zelf op de hoogte van een veranderend landschap in de begeleiding.
-- Vrijwilliger crisisopvang --



7 Wat een dienstverlening

KINA ALS ONMISBARE PARTNER BINNEN REGIONAAL SOCIAAL BELEID





Onze teams, jouw collega's!

Ons regionaal welzijnshuis mag je letterlijk nemen. Onze vereniging beschikt over haar eigen welzijnscampus te Malle. Het is onze uitvalsbasis, ons administratief centrum en zorgt voor een warme thuis voor onze medewerkers binnen zowel het team interne zaken als de teams binnen dienstverlening.

Het is echter meer dan een gebouw. **Het is het hart van ons vereniging. Dé plaats waar grensoverschrijdende samenwerking tussen onze leden tot stand komt.** Zo is het de locatie waar ons bovenlokaal project van de crisisopvang plaats krijgt voor maar liefst 50 OCMW's uit de arrondissementen Antwerpen en Turnhout. Het vormt tevens de basis voor vergaderingen, overleg en denkoefeningen met al onze leden en partners. Van hieruit worden experten aangeworven, ontstaan er nieuwe projecten en diensten, en wordt er indien nodig ook ingezet op het creëren van bijkomende locaties, zoals onze zorgboerderij te Boechout.

In ons regionaal welzijnshuis krijgt iedereen dus een plaats, met een eigen kamer, een eigen rol, expertise en aanpak. Wat ons verbindt, is dat we allemaal onder hetzelfde dak samenwerken aan één gedeelde ambitie, onze visie: "Door expertise en ontzorging is KINA dé onmisbare partner voor jouw regionaal welzijnsbeleid."

1 Noodopvangdiensten

De **crisisopvang** biedt ondersteuning aan OCMW's en eerstelijnshulpverleners die geconfronteerd worden met een psychosociale crisissituatie van een cliënt. Hulpverleners kunnen dag en nacht, zeven op zeven terecht bij de dispatchingcentrale. Onze telefonische wachtdienst tracht steeds via een proces van ontmijning, diagnose, informatie, advies en toeleiding een oplossing aan te reiken. Indien er geen geschikte oplossing gevonden wordt, kan de cliënt opgevangen worden in de noodbedden van het OCMW bij KINA. Er wordt ingezet op acute noodopvang van 1 tot 3 nachten. De focus ligt op het voorzien van alle basisbehoeften, zodat er rust, tijd en ruimte wordt gecreëerd in de zoektocht naar een verdere oplossing die specifiek gericht is op de problematiek van de cliënt.

Met het **project van de zorgboerderij** wordt ingezet op de behoefte aan extra noodbedden en de toenemende vraag naar een aangepaste accommodatie voor langverblijvers. Er wordt ingezet op een verblijf op middellange termijn (1 tot 3 maanden). KINA wil zo een alternatieve opvangmogelijkheid aanbieden in een rustige leefomgeving waar er ingezet wordt op een goede dagstructuur, actieve begeleiding, een zinvolle dagbesteding, begeleid zelfstandig wonen en re-integratie in de maatschappij.

Bij beide werkingen blijft De cliënt telkens vallen onder de bevoegdheid van het begeleidende OCMW. Hiervoor staat onze engagementsverklaring centraal. De initiatieven berusten op een groot maatschappelijk belang, wederzijds vertrouwen, nabijheid, solidariteit en samenwerking. En dit met de cliënt, onze leden en onze partners.

2 Team sociale economie

Met **Vonk** brengen we een brede waaier aan projecten tot leven binnen de sociale economie. Een gedreven team van staf- en projectmedewerkers werkt nauw samen om innovatieve, verbindende en impactvolle initiatieven op te starten, uit te bouwen en lokaal te verankeren.

Ze nemen de regierol sociale economie op, zetten projecten op zoals de velotheek, bouwen aan digibanken voor digitale inclusie, en coördineren dagelijks de werking van het voedseldistributieplatform 'Food Futuur'. En dat is nog maar een greep uit hun aanbod.

Reeds jaren is KINA een **erkend sociaal economie initiatief**. We trachten mensen met een verre afstand tot de arbeidsmarkt terug te activeren. Binnen de gehele werking van KINA is er daarom permanent aandacht voor de opstart van sociale tewerkstellingen. Binnen Vonk zal deze werking nog meer uitgebouwd worden.

Waarom Vonk? Omdat **dit team in alles wat ze doen het vlammetje willen aanwakkeren**: bij mensen, organisaties en lokale besturen. Ze brengen ideeën tot leven, geven projecten zuurstof, en helpen kansen groeien tot iets dat echt straalt.

3 Team Interne zaken

IIn elk huis heb je sterke fundamenten nodig. Een goed draaiend systeem achter de schermen dat ervoor zorgt dat alles blijft werken. Binnen ons Regionaal Welzijnshuis is dat precies wat het team interne zaken doet. Dit team bestaat uit de personeelsdienst, de financiële dienst, de ICT-dienst, het onthaal, het secretariaat, en de dienst infrastructuur & veiligheid. Samen vormen zij de stabiele basis waarop alle andere teams kunnen bouwen. Ze zorgen voor een vlotte werking, ondersteuning op maat en betrouwbare processen die dagelijks het verschil maken, vaak zonder dat het zichtbaar is, maar wel altijd voelbaar.

Of het nu gaat om een correcte loonverwerking, een warm onthaal van bezoekers, een veilige werkomgeving of een goed georganiseerde administratie: **zij zijn de motor en houden het huis draaiende!**





4 Partnerschappen

Samen bereiken we meer dan alleen! Want echte verandering en duurzame impact ontstaan wanneer we samenwerken. Dat is waar onze partnerschappen voor staan.

- **Alleman**, onze vierde pijler binnen inburgering, waar integratie en ontmoeting centraal staan.
- **Dwaallicht**, het praatcafé dementie, dat ruimte biedt voor uitwisseling, herkenning en steun.
- **LINK**, het lokaal partnerschap dat mensen in kwetsbare situaties helpt stappen zetten richting (sociale) activering.
- **DAK**, een bovenlokaal netwerk dak- en thuisloosheid dat we verder willen uitbouwen om samen dak- en thuisloosheid te bestrijden.

Onze partners zijn onze buren en bondgenoten in het werkveld. We denken samen na, leren van elkaar en zetten gezamenlijke stappen vooruit, over muren en sectoren heen.

5 Cliëntgerichte dienstverlening

In deze kamer **staat de deur open voor wie hulp nodig heeft**! Onze cliëntgerichte diensten staan klaar voor wie nood heeft aan juridische, psychologische, sociale of praktische ondersteuning. Ze vormen **het hart van onze werking naar burgers toe, laagdrempelig, nabij en professioneel**.

De juristen geven heldere en laagdrempelige juridische info en advies. Ook schuldhulpverlening maakt deel uit van hun aanbod. De eerstelijnspsychologen bieden individuele gesprekken en groepswerking aan. Het mobiel team sociaal werk springt flexibel in waar de nood hoog is. De regionale dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg geeft praktische en warme hulp aan huis, zodat mensen zo lang mogelijk veilig en waardig thuis kunnen blijven wonen. En de karweidienst die, met de inschakeling van mensen met een verre afstand tot de arbeidsmarkt, ingezet wordt voor het uitvoeren van allerlei kleinere klussen.

6 Experten teams

In elk goed huis zijn er mensen die mee het plan tekenen, zorgen dat alles goed draait en vooruit blijft gaan. In ons huis zijn dat de expertenteams. **Zij ondersteunen lokale besturen beleidsmatig, denken strategisch mee na, geven helder advies en werken concrete oplossingen uit.** Deze teams brengen verdieping, actualiteit en expertise binnen:

- **Team lokaal sociaal beleid:** Deze experten helpen je om acties en projecten uit te werken die kaderen in jouw lokaal sociaal beleid. Ze helpen jou om de doelstellingen van dit beleid in de praktijk te realiseren. Dit kan o.a. gaan om de coördinatie van een Huis van het Kind, de uitrol van het decreet BOA, de opmaak van omgevingsanalyses, de uitwerking van een vrijwilligersbeleid, het ondersteunen bij (de opzet of opvolging van) organisatiebeheersing, beleidsplanning, initiatieven rond mantelzorg, ...
- **Team kwaliteit:** helpt binnen kinderopvang en ouderenzorg om kwaliteit zichtbaar en werkbaar te maken. Deze experten bieden ondersteuning bij de ontwikkeling, implementatie, evaluatie en het bijsturen van het kwaliteitsbeleid.
- **Team informatieveiligheid:** Onze medewerkers helpen de besturen om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van alle vormen van informatie te respecteren. Dit doen ze door te adviseren, stimuleren, ondersteunen, documenteren en controleren. Ze bieden begeleiding bij vragen over gegevensbescherming en ondersteunen jou bij het uitwerken van een informatieveilig beleid.

7 KINA Academie

Binnen ons Regionaal Welzijnshuis is er ook ruimte om **te leren, te reflecteren en elkaar te inspireren**. De KINA Academie is **onze vormingsinstelling**, waar we kennis delen, ervaringen uitwisselen en **bruggen slaan tussen collega's uit het werkveld**.

Onze academie biedt een **gevarieerd aanbod**:

- **KIJKuit-moment**: Dit is een informatiesessie met een blik achter de schermen van de werking van onze noodopvangdiensten.
- **KOPop**: Tijdens dit overlegmoment brengen onze experten collega's uit het werkveld samen om de koppen bij elkaar te steken, nieuwe informatie toe te lichten, expertise te delen, en ervaringen uit te wisselen.
- **KLIKaan**: Dit is een korte digitale bijeenkomst rond een actueel thema om onze leden te informeren en kennis uit te wisselen.
- **Erkende opleidingen**: KINA is ook een erkend opleider voor een aantal thema's zoals de BelRAI-instrumenten en de referentierol dementie. Hierin worden opleidingen voorzien, waar KINA als organisatie ook een officieel certificaat voor kan uitreiken.

Bij de KINA Academie draait het om blijvend leren in vertrouwen, met elkaar en van elkaar.





8 Politieke luik

Als vereniging van, voor en door OCMW's vinden we het belangrijk dat onze leden mee de beleidslijnen bepalen van onze vereniging. Het politieke luik is de kamer waar het beleid mee vorm krijgt en waar onze leden actief mee de koers bepalen die we samen varen. Dit met betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid.

De Algemeen Directeur, en het MAT, vormen de brug tussen het beleid en de werkvloer.

Al deze experten en diensten, zijn jullie medewerkers en diensten! Wij werven deze experten aan op vraag van én in het verlengde van de werking van onze OCMW-leden, en zetten dit om in een toegankelijk aanbod aan hulp- en dienstverlening.

Zoals elk huis groeit ook ons Regionaal Welzijnshuis mee met de tijd. Sommige kamers hebben nood aan nieuwe meubels, andere aan een frisse verflaag, en soms bouwen we er samen een nieuwe vleugel bij. Wat blijft, is dat we dit huis samen vormgeven en samen laten groeien. Zo zijn we doorheen de tijd gegroeid tot de welzijnsvereniging die we vandaag de dag kennen.

Met onze meerjarenplanning 2026–2031 leggen we de plannen vast waarmee we dit huis de komende jaren verder willen versterken. Het is ons plan voor de toekomst: een toekomst waarin we blijven bouwen aan warme dienstverlening, sterke partnerschappen, stevige fundamenten en een thuis waar collega's, cliënten en partners terecht kunnen met ideeën. Kortom, een plaats waar iedereen zich welkom voelt!

8 In de kijker 2020 - 2025

MOMENTEN VAN DROEFHEID EN TROTS

KINA slaagt erin om tijdens coronapandemie haar crisisopvang permanent open te houden (maart 2020)

Al meer dan 40 jaar organiseert KINA crisisopvang voor haar OCMW-leden. In ons hotel in Malle gaat het de afgelopen jaren telkens om zo'n 6.000-8.000 noodnachten per jaar.

Corona. Een begrip dat de geschiedenis zal ingaan. Een aanslepende pandemie met grote gevolgen. Binnen onze crisisopvang zorgde dit voor niet te onderschatten uitdagingen.

We kijken terug op een intensieve periode waarin we konden rekenen op ons personeel, waar mooie samenwerking met verschillende partners ontstond en waar we allen vochten voor gezondheid én welzijn van iedereen. Dit zorgde ervoor dat we de deuren van onze crisisopvang nooit hebben moeten sluiten en we permanent als laatste vangnet zijn kunnen blijven fungeren.





Opstart project zorgboerderij (februari 2021)

We merken dat bepaalde personen behoefte hebben aan een opvang voor langere duur. Deze groep past niet binnen de woelige omgeving van een crisisopvang. Ze hebben nood aan een andere opvangmogelijkheid in een rustige omgeving. Hier wil de zorgboerderij op inspelen.

We willen een plaats creëren waar er ingezet wordt op wonen, leven én werken. Een plaats waar aandacht is voor het platteland en zijn agrarische functie enerzijds, en een sociale insteek om kansarmoede met al zijn facetten te bestrijden anderzijds.

We zetten in op de typische kenmerken van de meeste land- en tuinbouwbedrijven, zoals de natuurlijke omgeving, de rust, het zorgdragen voor planten en dieren, de niet-medische sfeer, de duidelijke structuur, het vaste ritme, de soberheid en nuchterheid.



In memoriam, Jan Hendrickx, trotse directeur van KINA (sept. 1984 - sept. 2021)

Met droefheid heeft KINA op 5 september 2021 afscheid moeten nemen van haar toenmalig directeur, dhr. Jan Hendrickx, die aan de wieg stond van het ontstaan van de vereniging. Dankzij zijn energie, inzet, doorzettingsvermogen en passie is KINA uitgegroeid tot de welzijnsvereniging die wij vandaag de dag kennen, met een zeer ruim aanbod aan dienstverlening. Met dit afscheid, is er een groot icoon en voortrekker van de vereniging verdwenen!

Ondertussen ontwikkelt KINA verder, met de nodige voorzichtigheid, maar ook durf; dynamiek, maar ook stabiliteit; creativiteit, maar ook zekerheid. Met respect voor het verleden en oog voor de toekomst. En, vooral in het belang van onze leden. Als een vereniging van, voor en door onze OCMW's!

KINA gaat de strijd aan tegen voedselverspilling (februari 2022)

Een voedseldistributieplatform combineert de uitdaging van voedseloverschotten met de uitdaging van het bestrijden van armoede.

Begin 2022 is KINA gestart met haar eigen voedseldistributieplatform. Het project kreeg de naam 'Food Futuur' of ook wel 'het voedsel van de toekomst'. Het project werd ingehuldigd in maart 2022 in aanwezigheid van minister Beke.

Met Food Futuur zorgen we voor de inzameling van kwalitatieve voedseloverschotten en verdelen deze aan sociale organisaties. Zij zorgen op hun beurt voor de verdeling ervan tot bij mensen in armoede.

Ondertussen is het project uitgegroeid tot een samenwerking met 11 lokale besturen en 8 vaste schenkers. In 2025 zorgden we voor de ophaling van maart liefst 100 ton voedsel!





De Digibank KINA gaat van start om de digitale kloof te verkleinen (februari 2022)

KINA zet zich, samen met 7 van haar lokale besturen, in voor het wegwerken van de digitale kloof door middel van de oprichting van een digibank.

Op deze manier willen we ervoor zorgen dat het risico op digitale uitsluiting van kwetsbare doelgroepen, zoals ouderen, mensen met beperkte financiële draagkracht, mensen met een laag opleidingsniveau, anderstaligen en werkzoekenden wordt beperkt.

Naast het verstrekken van toegang tot IT-materiaal zetten we in op het aanreiken van opleidingskansen en het bieden van ondersteuning bij digitale vaardigheden.

Bij de uitbouw van dit project wordt er actief ingezet op circulariteit en sociale economie.

KINA lanceert nieuwe website (januari 2023)

Als vereniging van, voor en door OCMW's, speelt KINA in op noden en behoeften van haar leden, en tracht telkens grensoverschrijdend een oplossing aan te reiken. Doorheen de tijd is KINA zo geëvolueerd tot een welzijnsvereniging met een ruim aanbod aan diensten, projecten en experten.

Om het aanbod, de actuele werking en de dynamiek kenbaar en zichtbaar te maken, werd er ingezet op een nieuwe website als digitaal uithangbord van de vereniging. Het is een toegankelijke website voor lokale besturen, partners, inwoners en geïnteresseerden.

Via de activiteitenkalender worden evenementen, vergaderingen of opleidingen in kaart gebracht. Het is ook de toegangsdeur om hiervoor in te schrijven. Met onze nieuwsberichten zetten we graag actuele nieuwtjes in de kijker! Kijken jullie met ons mee?

kina.be



KINA erkend binnen conventie voor eerstelijns psychologische hulp (maart 2023)

Het heeft heel wat tijdsinvestering gevraagd, maar we zijn trots te mogen zeggen dat KINA een overeenkomst heeft kunnen afsluiten met de 3 zorgnetwerken binnen ons werkingsgebied (Emergo, Sara en PANGG0-18), waardoor wij beschikken over erkende uren binnen de conventie voor eerstelijns psychologische zorg.

Op deze manier hoopt KINA psychologische zorg toegankelijker te kunnen maken voor zeer maatschappelijk kwetsbare doelgroep(en) waarmee haar leden-OCMW geconfronteerd worden.

De dienstverlening is ondertussen uitgegroeid tot een team van 4 psychologen en een samenwerking met 15 van onze leden-OCMW. In 2024 zorgde dit voor ondersteuning van 356 cliënten, goed voor 1.078 sessies.

KINA start met de organisatie van het regionaal welzijnscafé (juni 2023)

Als welzijnsvereniging van, voor en door OCMW's wil KINA een trekkersrol opnemen binnen de regio om via sterke bovenlokale samenwerking te komen tot versterkte lokale besturen. Met de oprichting van een regionaal welzijnscafé willen we na de aanslepende coronapandemie een nieuw platform creëren waar we onze lokale besturen samenbrengen om na te denken over regionale thema's binnen het ruime welzijnsveld.

KINA organiseerde de afgelopen periode telkens 3 à 4 bijeenkomsten per jaar. Afhankelijk van het onderwerp en de insteek, richtten we ons tot de werkvloer, het beleid, of beiden.

We kijken terug op mooie bijeenkomsten waarin betrokkenheid en gedragenheid voelbaar waren. Een mooi platform dat ons samenbrengt en verbindt!





Opstart project 'Alleman doet mee' (1 oktober 2023)

'Alleman doet mee' is een project van KINA dat inzet op een regionale samenwerking tussen KINA, de 27 lokale besturen, Agentschap Integratie & Inburgering, Ligo en FMDO vzw. Het heeft als doel het toegankelijk en zichtbaar maken van participatiekansen voor anderstalige nieuwkomers, zodat deze kunnen meedoen aan het sociale leven in onze regio en een sterk sociaal netwerk kunnen uitbouwen. Denk hierbij aan toegankelijke sportactiviteiten, culturele activiteiten, praattafels, buddywerkingen, inclusief vrijwilligerswerk …

Samen zorgen we ervoor dat alleman kan meedoen in onze regio!

KINA start met een Mobiel Team Sociaal Werk (januari 2024)

Op basis van de noden en behoeften in het werkveld van onze lokale besturen, gaat KINA begin 2024 van start met een nieuwe dienstverlening, het mobiel team sociaal werk.

Ondertussen bestaat het team uit 4 medewerkers die vol enthousiasme voor jullie klaar staan om in te springen bij langdurige afwezigheden, vervangingen, nood aan bijkomende ondersteuning, activering, projectwerking, ...





Bezoek van de gouverneur, mevr. Cathy Berx, en gedeputeerde, mevr. Kathleen Helsen, aan onze zorgboerderij tijdens de inhuldiging van onze loods (13 september 2024)

"Kwetsbare jongeren en volwassenen krijgen via de zorgboerderij de kans om de draad weer op te pikken, zelfvertrouwen te laten groeien en hun passie voor landbouw te delen. Tegelijk slagen land- en tuinbouw(st)ers erin om de juiste aandacht en zorg te geven, naast hun dagelijkse taken op het veld. Die aantrekkingskracht tussen landbouwsector en de zorggasten blijven we aanmoedigen. Het bewijst dat onze landbouwsector mensen kan laten groeien," zegt gedeputeerde voor landbouw van Provincie Antwerpen, Kathleen Helsen.



KINA te zien op Kanaal Z! (september 2024)

In september 2024 stonden de opnames gepland voor de uitzending op Kanaal Z. Op deze manier konden we een social profit organisatie in de kijker zetten binnen de ruimere bedrijfswereld.

Wat is een 'Welzijnsvereniging'? Wat doen we? Voor wie doen we het? Wie werkt er bij ons? Dit en nog vele vragen krijgen een plaats in ons filmpje.

Met een bang hartje kropen we voor de camera en met trots kijken we naar het resultaat! Kijk jij met ons mee?
https://allezakenopeenrijtje.be/kina/

KINA viert op 18 september 2024 het 5-jarig jubileum van vélotheek 'Op Wielekes'. (september 2024)

In 2019 startten de lokale besturen van Schilde, Malle en Zoersel als proefproject de kinderfietsuitleendienst Vélotheek 'Op Wielekes'. In 2020 besloten de lokale besturen het project op een duurzame manier voort te zetten onder de coördinatie van KINA, en sloot ook Zandhoven aan. Eind 2025 beschikt de Vélotheek over 404 kinderfietsen, waarvan er 254 zijn uitgeleend aan 188 klanten. Doorheen de jaren hebben we deze cijfers alleen maar zien stijgen.

Er wordt uitsluitend gebruik gemaakt van gedoneerde fietsen en er wordt actief ingezet op sociale tewerkstelling. Zo helpen patiënten uit Bethanië GGZ mee met het onderhoud en herstel van de fietsen, en via de Kringwinkel De Cirkel worden doelgroepmedewerkers ingezet voor het transport van de fietsen.

Vanaf 1 januari 2026 zal ook lokaal bestuur Ranst instappen in het project. Het is een mooi voorbeeld van een bovenlokale samenwerking tussen lokale besturen, intersectorale partners, en een coördinatie door KINA.





KINA trekker van dak- en thuislozentelling in haar regio (oktober 2024)

In het werkveld is het thema 'wonen' een hot item. We zien een toenemende dak- en thuisloosheid, wonen is te duur en er zijn weinig oplossingen voorhanden.

Om een effectief beleid te kunnen voeren om dak- en thuisloosheid te bestrijden, zijn betrouwbare cijfers noodzakelijk: cijfers over zowel de omvang als de kenmerken van de doelgroep.

De voorbije jaren werden er tellingen georganiseerd in verschillende steden en regio's om dit in kaart te brengen. In onze regio waren er echter nog geen wetenschappelijk onderbouwde cijfers beschikbaar. Daar wou KINA verandering in brengen. De krachten in het werkveld werden gebundeld en op 18 oktober 2024 vond de teldag plaats.

De resultaten werden in maart 2025 bekendgemaakt en de daaropvolgende maanden werden de eerste stappen gezet tot de opmaak van een regionaal actieplan tegen dak- en thuisloosheid, onder de noemer DAK. Een nieuwe naam die bekendgemaakt werd aan het hele netwerk op het regionaal welzijnscafé van 26 november 2025.

Eerste druivenoogst op de zorgboerderij (september 2025)

Binnen het erkende landbouwbedrijf op de zorgboerderij zet KINA in op groenten- én fruitteelt. Met een subsidie van Cera was KINA in staat om op het domein van haar zorgboerderij in 2021 een wijngaard aan te planten bestaande uit 400 witte ranken en 100 rode ranken.

De afgelopen jaren heeft de wijngaard kunnen rijpen en in september dit jaar hebben we met trots het eerste oogstfeest kunnen organiseren! Samen met vrijwilligers en zorggasten werden alle trossen met zorg verwijderd, werd alles geperst en is onze wijn momenteel aan het rijpen.

We kijken enorm uit naar de zomerperiode om het resultaat aan jullie te kunnen tonen!



EN NOG VEEL MEER...

9 Onze resultaten

METEN IS WETEN!

KINA vindt het heel belangrijk om de **resultaten van haar werking zichtbaar te maken en te delen met al haar leden**. Dit doen we op verschillende manieren.

- **Via onze vergaderplatformen**
  - Algemene Vergadering
  - Raad van Bestuur
  - Regionaal Welzijnscafé
  - Thematische vergaderingen
  - Stuurgroepvergaderingen
- **Via onze beleidsrapporten**
  - Meerjarenplanning
  - Jaarrekening
  - Tussentijdse rapportage
- **Via onze jaarlijkse infosheet**
  - Visual van ons jaarverslag
- **Digitale platformen**
  - Website met activiteitenkalender en nieuwsberichten
  - LinkedIn



Nieuw!

Vanaf 2025 zal KINA ook inzetten op een **jaarverslag per bestuur**, waarin de dienstverlening en projecten in samenwerking met KINA worden weergegeven en geduid.

“Wij investeren in de persoonlijke groei van onze medewerkers.”

Zij krijgen de ruimte om zichzelf verder te ontwikkelen en ontplooien, om zowel als medewerker en als mens te kunnen groeien binnen onze vereniging.

10 Op naar 2031

EEN STRATEGISCHE VISIE VOOR DE KOMENDE 6 JAAR

Een nieuw meerjarenplan 2026-2031

geïnspireerd door het Vlaams Regeerakkoord:
"Van Vlaanderen een nog betere plek maken om te wonen, te werken en te leven."

Een meerjarenplan met 4 centrale thema's:
organisatie - wonen - werken - leven





6 **DOELSTELLINGEN**



20 **ACTIEPLANNEN**



38 **ACTIES**

EEN NIEUW MEERJARENPLAN 2026-2031

ORGANISATIE

STERKE BASISWERKING

Om als volwaardige en geloofwaardige organisatie te kunnen bestaan, is er een sterke organisatiestructuur nodig. Op basis van een jaarlijkse contributie vanuit de leden zorgt KINA ervoor dat deze organisatiestructuur mogelijk is onder de noemer van een welzijnsvereniging.

Als basis dienstverlening koppelen we hier tevens het bestaan van ons 24x7 permanentie- en noodbeddensysteem aan. Het hart en de bestaansreden van onze vereniging. Voor ons een voorbeeld dat grensoverschrijdende samenwerking werkt!

DUURZAME INFRASTRUCTUUR

In 2002 namen we onze intrek in het gebouw in Malle. Het gebouw werd gerenoveerd en instap klaar gemaakt voor 3 functies: hotelwerking, kantoor, restaurant. Ondertussen, na meer dan 20 jaar, is onze welzijnscampus aan vernieuwing toe. Naast een uitbreiding van de kantoorruimte, zullen we tevens inzetten op verschillende uitdagingen binnen onze noodopvang (toenemende vraag naar noodopvang, toegankelijkheid, aandacht voor diversiteit aan doelgroepen, ...). De komende legislatuur zal KINA voor de uitdaging staan om dit vernieuwingstraject te realiseren.

Daarnaast zal er verder ingezet worden op de optimalisatie van onze infrastructuur in Boechout door o.a. in te zetten op een uitbreiding van de werkplekken, de afwerking van de buitenaanleg van de loods en het nadenken over een economisch model voor optimaal gebruik van de locatie en het voorzien van bijkomende opbrengsten.

MODERNE EN PROFESSIONELE ORGANISATIE

KINA is een dynamische organisatie die permanent in beweging is en de laatste jaren een enorme groei heeft gekend. Om aan deze dynamiek tegemoet te kunnen blijven komen, is er een sterke dienst interne zaken nodig en een moderne organisatiecultuur om dit waar te maken.

Daarenboven wil KINA een aantrekkelijke werkgever zijn én blijven om in te kunnen zetten op één van haar hoofdtaken, namelijk het aantrekken van experten en het aanbieden van deze expertise aan de leden-OCMW. Dit aanbod willen we blijven afstemmen op de noden en behoeften van onze leden.

Dit vraagt een heel flexibele en dynamische aanpak. Er wordt ingezet op een sterke organisatiebeheersing om dit mogelijk te maken.



EEN NIEUW MEERJARENPLAN 2026-2031

WONEN

DAK: HET BOVENLOKAAL NETWERK TEGEN DAK- EN THUISLOOSHEID

'Wonen'. Hét thema van deze legislatuur. De resultaten van onze regionale dak- en thuislozentelling waren duidelijk. Dak- en thuisloosheid is niet enkel een problematiek van de (groot)steden, ook in onze regio is dit duidelijk aanwezig. Onze leden en partners botsen hier dagelijks op en vinden moeilijk oplossingen. Met DAK wil KINA samen oplossingen voorzien om deze maatschappelijke uitdagingen te kunnen bestrijden.

Er wordt ingezet op 4 pijlers: preventie - acute dak- en thuisloosheid - langdurige dak- en thuisloosheid - nazorg. Met heel wat input vanuit het netwerk werd de basis gelegd voor ons regionaal actieplan. Hier zal vanaf 2026 mee aan de slag gegaan worden. Want, één ding is zeker. Dit kan niemand alleen. Het is een problematiek waarbij samenwerking nodig is en die intersectoraal aangepakt moet worden.

Om deze samenwerking mogelijk te maken is er coördinatie nodig. Met DAK wil KINA het bovenlokaal netwerk tegen dak- en thuisloosheid een boost geven, het coördinatorschap verder opnemen en inzetten op de realisatie van het regionaal actieplan!

CRISISOPVANG

In het verlengde van onze basiswerking, waarbij elke inwoner recht heeft op 3 gratis noodnachten, trachten we bijkomende noodopvang aan te bieden wanneer de eerste 3 nachten gepasseerd zijn én de capaciteit dit toelaat. De basiswerking van 3 nachten blijft echter te allen tijde ons hoofddoel en dus ook onze prioriteit.

ZORGBOERDERIJ

Het concept van de zorgboerderij, waar we mensen opvangen voor middellange termijn, wordt toegankelijker gemaakt voor een grotere groep van maatschappelijk kwetsbare mensen.

Vanaf 2026 kunnen mensen hier voor een periode van 1 tot 3 maanden opgevangen worden. Er wordt actief ingezet op begeleid zelfstandig wonen enerzijds, en activering anderzijds. Deze activering kan zowel plaatsvinden binnen het landbouwbedrijf van onze boerderij zelf, of buitenshuis.

EEN NIEUW MEERJARENPLAN 2026-2031

WERKEN

VONK

KINA zet in op sociale economie om tewerkstellingskansen te creëren en activering te bevorderen. Iedereen heeft nood aan een zinvolle dagbesteding. Dit draagt bij aan het algemeen welbevinden, zorgt voor structuur en houvast, genereert inkomen en zorgt voor financiële zekerheid.

Vanuit onze erkenning als sociaal economie initiatief wil KINA tewerkstellingsmogelijkheden creëren voor mensen met een verre afstand tot de arbeidsmarkt. Het landschap van de sociale economie is echter drastisch veranderd wat een grote impact heeft op onze diensten die inzetten op sociale tewerkstelling. De komende periode wil KINA bekijken hoe we ons kunnen organiseren om deze kansen in de toekomst te blijven creëren en nieuwe mogelijkheden tot activering te ontwikkelen. Dit zowel binnen de eigen diensten van KINA, als via projectwerking.

Met Vonk brengen we alvast een brede waaier aan projecten tot leven binnen de sociale economie. Zo zal KINA de komende jaren al zeker blijven inzetten op het subsidieproject van de lokale partnerschappen 'LINK', en de organisatie van wijk-werken, onder de nieuwe noemer van de 'samenlevingsjobs'. Een gedreven team van staf- en projectmedewerkers blijft zich dagelijks inzetten om innovatieve, verbindende en impactvolle initiatieven op te starten, uit te bouwen en lokaal te verankeren.

ZORGBOERDERIJ

KINA onderzoekt de mogelijkheden om haar zorgboerderij te laten fungeren als 'activerende werkplek' voor mensen met een verre afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze manier kan het domein van de zorgboerderij ook gebruikt worden als dagbestedingsproject voor mensen die niet op de zorgboerderij verblijven, maar die wel nood hebben aan activering binnen een rustige en natuurlijke omgeving.

Binnen de theorie van 'natuur op voorschrift', kan de boerderij op deze manier een mooie plek zijn die bijdraagt aan het algemeen welbevinden van een grotere groep van maatschappelijk kwetsbare doelgroepen.

VRIJWILLIGERSWERKING

KINA versterkt haar professionele werking met de inzet van vrijwilligers binnen verschillende diensten en projecten. Zij brengen een menselijke insteek binnen in de organisatie en zorgen voor een warme en laagdrempelige werking.



EEN NIEUW MEERJARENPLAN 2026-2031

LEVEN

REGIONAAL SOCIAAL BELEID

Of het nu gaat om de 'digibank' om te werken aan digitale inclusie, het project 'Alleman doet mee' rond de 4de pijler van inburgering, 'Food Futuur' in de strijd tegen voedselverspilling, 'Dwaallicht' als praatcafé dementie, ... KINA versterkt het sociaal beleid van haar leden-OCMW door middel van de uitrol van diverse projecten op lokaal, subregionaal en regionaal niveau.

Hiervoor heeft KINA een divers team van experten die dagelijks ingezet worden om (bovenlokale) projecten te coördineren, om zo in te spelen op verschillende maatschappelijke uitdagingen waarmee onze leden geconfronteerd worden.

Op deze manier is KINA dé onmisbare partner binnen het regionaal sociaal beleid van haar leden.

“Wij maken ruimte om samen te groeien”

KINA is een kenniscentrum waar expertise centraal staat. We zetten bestaande expertise in en trekken nieuwe expertise aan om deskundig in te kunnen spelen op (nieuwe) noden en behoeften van onze leden. Als dynamische organisatie groeien we zo mee op maat en op vraag van onze leden.

11 Samen creëren wij de toekomst

WIJ ZORGEN VOOR JOU!

Voor vele van onze leden zijn we een onmisbaar verlengstuk van de eigen werking geworden. Dit is ook waaraan we in de toekomst willen blijven werken: samenwerking mogelijk maken om het lokaal welzijnsbeleid te versterken. Zo bieden we een regionale aanpak voor lokale noden.

De crisisopvang van KINA vormt het sluitstuk van het hulpverleningsaanbod van het ocmw. Voor de meest acute noden en wanneer er geen ander alternatief is, vormt het een grote geruststelling voor de maatschappelijk werkers en beleidsverantwoordelijken te weten dat ze samen met een aantal partners zoals politie en huisartsen 24/24 en 7/7 beroep kunnen doen op de crisisopvang.
-- Kristof Janssens, OCMW Zoersel --

KINA slaagt er meermaals in om op korte termijn een oplossing te bieden bij nood aan specifieke ondersteuning van het bestuur.
De lijn is kort. Als er zaken gemeld dienen te worden, dan vinden we zeker onze weg.
-- Sofie Pareit, OCMW Zandhoven --

De samenwerking met KINA is waardevol. Dankzij hun expertise en ondersteuning kunnen we als OCMW onze dienstverlening versterken en efficiënter inspelen op de noden van de mensen. Samen bouwen we aan een duurzame en inclusieve toekomst.
-- Karin Dillen en Elien Schuerwegen, OCMW Ranst --

De ondersteuning van het mobiel team sociaal werk kwam op het perfecte moment. de collega van KINA heeft ons echt uit de nood geholpen.
-- Hilde Rypens, OCMW Boom --

Professioneel, deskundig en heel ondersteunend.
-- Marleen Huysmans, OCMW Mortsel --

De lokale besturen staan meer en meer voor grote en complexe uitdagingen op het vlak van welzijn. Kina is als vereniging van en voor de lokale besturen de ideale partner om onze krachten te bundelen en samen het hoofd te bieden aan deze grote welzijnsuitdagingen. We ervaren de medewerkers als zeer bekwaam en gedreven. De proactieve aanpak en flexibiliteit van Kina als organisatie, maakt dat er snel geschakeld kan worden als we als lokaal bestuur op zoek gaan naar samenwerking, specifieke expertise en ondersteuning.
-- Greet Buysen, OCMW Kalmthout --

12 Good to know

ENKELE WEETJES OP EEN RIJTJE

KOSTENDELENDE VERENIGING

KINA is een kostendelende vereniging. Al onze leden-OCMW maken gebruik van de voordelen hiervan. Via het inhouseprincipe is de inzet van de staf- en projectmedewerkers bij onze leden-OCMW o.a. vrijgesteld van aanbestedings-procedure en BTW.

INFRASTRUCTUUR

We beschikken over onze eigen infrastructuur met onze welzijnscampus in Malle, waar tevens onze maatschappelijke zetel gevestigd is, en onze zorgboerderij met loods in Boechout.

REGIONAAL SOCIAAL BELEID

Noodopvang is het hart van onze organisatie. Het is onze bestaansreden. Maar, KINA is veel meer dan dat. Door deel uit te maken van onze vereniging, kan je gebruik maken van een groot arsenaal aan diensten en experten. En, dit telkens op jouw vraag! Via onze regionale aanpak bieden we zo een antwoord op diverse maatschappelijke uitdagingen en lokale noden.

SOCIAAL ECONOMIE INITIATIEF

KINA is een erkend sociaal economie initiatief. In alles wat we doen, trachten we mensen opnieuw kansen te geven. Zo ook kansen op werk. Via diverse activeringsprojecten trachten we met gepaste begeleiding kansen te versterken op de reguliere arbeidsmarkt.

DYNAMISCHE ORGANISATIE

KINA is een onmisbare partner binnen het regionaal sociaal beleid. Volgens onze missie en visie spelen we blijvend in op noden en behoeften van onze leden. Op deze manier komen we via bovenlokale samenwerking tot sterke(re) lokale besturen en bieden we via een regionaal aanbod een lokale oplossing. Zo verleggen we samen, elke dag onze grenzen.

Hierdoor moet KINA een zeer flexibele en wendbare organisatie zijn, zodoende we dynamisch kunnen inspelen op diverse maatschappelijke uitdagingen, en zo een meerwaarde kunnen blijven betekenen voor onze leden. Het is de basis van onze dienstverlening en ook de komende jaren zullen we onszelf hier permanent naar moeten blijven organiseren om dit mogelijk te maken.

13 Communicatie

WIJ STAAN VOOR JOU KLAAR

BRIEF

Schriftelijke communicatie
Welzijnsvereniging KINA p.v.
Antwerpsesteenweg 503
2390 Malle

MAIL

Digitale communicatie
home@kina.be

WEBSITE

Digitaal uithangbord van de organisatie
www.kina.be

LINKEDIN

Digitaal platform om diensten en projecten in de kijker te zetten
https://www.linkedin.com/company/kina-p.v.

ALGEMENE VERGADERING

Beslissingsorgaan met politieke afvaardiging vanuit alle leden-OCMW
52 afgevaardigden

REGIONAAL WELZIJNSCAFÉ

Overlegplatform met de lokale besturen waar noden en behoeften afgetoetst worden en nieuwe projecten toegelicht worden. Doe mee en druk jouw stempel op jouw vereniging!
3 à 4 bijeenkomsten per jaar

BESLUITVORMING

Publicatie besluitvorming
https://www.malle.be/welzijnsverenigingkina



kina.be

Welzijnsvereniging KINA p.v. | Antwerpsesteenweg 503 - 2390 Malle
03/218.72.09 | home@kina.be | www.kina.be

“Wij zoeken steeds naar verbinding met en tussen elkaar.”

Verbinding begint tussen mensen. Het houdt ons samen, zorgt voor betrokkenheid en creëert vertrouwen. Het is de basis voor een goede resultaatgerichtheid, solidariteit en loyaliteit.

We zetten in op verbinding met en tussen onze lokale besturen en partners. Met authentieke en oprechte relaties onderhouden we ons professioneel netwerk.

We creëren verbinding tussen mens en maatschappij via diverse projecten en diensten die we laagdrempelig aanbieden in het verlengde van de dienstverlening van onze lokale besturen.

14 KINA-TOURNEE

DOE JIJ MEE AAN ONZE KINA-TOURNEE

Hopelijk hebben we jullie kunnen meenemen in ons verhaal en doet het jullie evenveel goesting krijgen om onze mooie samenwerking verder te zetten!? 2025 was een pittig jaar met weinig tijd voor ontmoeting. Daarom **voorzien we deze tijd graag in 2026, om elkaar nog beter te leren kennen**. Want, onze welzijnsvereniging, is jullie welzijnsvereniging!

We nodigen al onze leden graag uit bij ons in Malle of Boechout en nemen jullie verder mee in het KINA-verhaal van vandaag. Waarvoor staan we, waarin werken we al samen en wat kunnen wij bijkomend voor jullie betekenen? Heb je graag een rondleiding in een van onze noodopvangdiensten? Daar maken wij ook graag tijd voor!

Hopelijk doen jullie mee aan onze KINA-tournee!? We richten ons specifiek tot de burgemeesters, schepenen sociale zaken en voorzitters BCSD, leden van het BCSD, de algemeen directeur, de adjunct-algemeen directeur, het diensthoofd welzijn, en de afgevaardigden binnen onze Algemene Vergadering en onze Raad van Bestuur.

Dinsdag **20/01/2026** om 19u00 @ Malle
Woensdag **11/02/2026** om 19u00 @ Malle
Dinsdag **17/03/2026** om 19u00 @ Malle
Maandag **27/04/2026** om 19u00 @ Malle
Vrijdag **29/05/2026** om 19u00 @ Boechout
Dinsdag **22/09/2026** om 19u00 @ Boechout
Woensdag **07/10/2026** om 19u00 @ Boechout
Vrijdag **13/11/2026** om 19u00 @ Malle
Maandag **07/12/2026** om 19u00 @ Malle

Inschrijven kan vanaf begin januari via de activiteitenkalender op onze website.

15

Nawoord

MOOIE WOORDEN VAN ONZE VOORZITTER

Met de brochure van KINA "op naar 2031", blikken we vooreerst terug op de afgelopen legislatuur, staan we stil bij wat KINA vandaag de dag is, en zetten we samen koers richting een periode vol nieuwe uitdagingen, kansen, innovaties en samenwerkingen op lokaal en bovenlokaal niveau.

KINA is een vereniging van, voor en door haar leden-OCMW. Onze lokale besturen vormen het fundament van wat we zijn en nastreven. Als een unieke en onmisbare bovenlokale partner binnen het regionaal sociaal beleid, bouwt KINA bruggen en verleggen we grenzen. Zo, zorgen we samen voor een sterke, inclusieve en duurzame leefgemeenschap.

Op jullie vraag spelen we telkens in op diverse maatschappelijke uitdagingen en zoeken we samen naar werkbare oplossingen die lokaal en regionaal het verschil maken. Samen bouwen we aan een toekomst waarin we niet alleen reageren, maar ook anticiperen en elkaar inspireren.

De uitdagingen zijn complex en divers, maar ik zie dat we met onze expertise, door samenwerking, creativiteit en daadkracht deze uitdagingen kunnen omzetten in mogelijkheden en unieke realisaties.

Dus, ik kan maar één ding zeggen: 'Ik ben trots'. Op KINA, maar ook op jullie, onze leden. Bedankt voor jullie voortdurende betrokkenheid en vertrouwen!

We kijken er naar uit om verder samen te werken aan een hoopvolle toekomst waarin we onze lokale leefgemeenschappen laten floreren, omarmen en beschermen zodat we samen trots kunnen blijven op onze realisaties en verwezenlijkingen...

Want, samen verleggen we grenzen!

Warme groeten,
Axel Boen - Voorzitter





Bedankt voor het vertrouwen!

Samen verleggen we grenzen

KiNA