

AANWERVEN MET SOCIALE ÉN FINANCIËLE VOORDELEN?

KINA helpt jou graag verder.

DE ROL VAN KINA

KINA p.v. is een welzijnsvereniging van OCMW'S in arrondissement Antwerpen die zich o.a. inzet voor **sociale economie**. Ons doel is om bruggen te bouwen tussen talentvolle mensen en passende werkplekken. Zo willen we het **werklandschap verruimen én versterken**.



INDIVIDUEEL MAATWERK

Werknemers met een arbeidsbeperking zoals bijvoorbeeld langdurig zieken, anderstaligen, autisme, slechthorendheid... hebben **veel talenten**. Hun kwetsbaar profiel kan soms leiden tot extra kosten of vraagt bijkomende ondersteuning. **Individueel maatwerk** biedt **premies** aan alle werkgevers die mensen met een erkende arbeidsbeperking aanwerven.

OP DE WERKVLOER

VDAB bepaalt de hoogte van de nood aan ondersteuning en de termijn ervan, variërend van **2 tot 5 jaar**. Daarna beslis jij **volledig zelf** hoe **individueel maatwerk wordt ingezet** binnen jouw bedrijf.



VOORDELEN

Als werkgever binnen **individueel maatwerk**, vergroot je jouw werknemersbestand met **talenten** die zich uitstekend inzetten op de arbeidsmarkt. Door het bieden van deze kansen versterk je de **loyaliteit** en relatie met werknemers enorm. Daarnaast lever je een waardevolle bijdrage aan de (sociale) economie terwijl je profiteert van aantrekkelijke **premies**.

CONTACT

Heb je **interesse** in individueel maatwerk of **vragen**?
Neem dan gerust contact met ons op via:

03/218.72.09 | socialeconomie@kina.be | www.kina.be

LEES HIERONDER ENKELE SUCCESSVERHALEN UIT DE PRAKTIJK

DE GETUIGENIS VAN LOTTE

1 Lotte heeft een auditieve beperking en vond via individueel maatwerk een job als lasser binnen een soldeerb bedrijf. Met een speciale pen voert ze fijn laswerk uit bij rookmelders. Lotte hecht veel belang aan haar job. Dankzij individueel maatwerk krijgt ze de ondersteuning die ze nodig heeft en kan ze vol vertrouwen bijdragen aan het team. Haar inzet en vaardigheden maken haar tot een gewaardeerde kracht binnen het bedrijf.

Bron: VDAB

DE GETUIGENIS VAN PATRICK

Patrick is als ICT-medewerker bij een vzw. Door zuurstoftekort bij de geboorte heeft Patrick een motorische beperking waardoor hij zijn handen beperkt kan bewegen. Zelf zegt hij dat werken en meedraaien in de maatschappij voor hem het beste medicijn zijn.

Patrick is blij dat zijn werkplaats zijn talenten wel zag. Volgens hem moeten werkgevers zich meer focussen op de competenties van een sollicitant, niet op de vereisten van de vacature.

2
Bron: VDAB

DE GETUIGENIS VAN JAMAL

3 Jamal is van opleiding biotechnoloog, maar werkte als verkoper. Hij was onzeker over welke richting hij met zijn diploma uit wilde. Na een traject loopbaanbegeleiding vond hij een uitdagende job als key accountmanager chemie. Jamal vindt het belangrijk dat ook mensen met een arbeidsbeperking zich gewaardeerd voelen, want zij hebben tenslotte dezelfde talenten.

Bron: VDAB